

## Projekt

UCHWAŁA NR .....

RADY MIEJSKIEJ W OLECKU

z dnia ..... 2022 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolu, oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych oraz innych formach wychowania przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Olecko**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583, 1005 i 1079), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700 i 1730) oraz § 5 pkt 2 lit. c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.<sup>1)</sup>) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, w uchwale nr ORN.0007.52.2018 Rady Miejskiej w Olecku z dnia 22 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolu, oddziałach przedszkolnych w szkołach podstawowych oraz innych formach wychowania przedszkolnego prowadzonych przez Gminę Olecko (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2018 r., poz. 3464 z późn. zm.), w załączniku wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 13 w ust. 2 po pkt 2 dodaje się pkt 2a w brzmieniu:

„2a) funkcję mentora;”;

2) w § 14 w ust. 4 po pkt 2 dodaje się pkt 2a w brzmieniu:

„2a) mentora – w miesięcznej wysokości 2,5% kwoty bazowej;”;

3) w § 15 po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a) Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków mentora przysługuje za każdą osobę przydzieloną do objęcia wsparciem.”;

4) w § 16 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1) Prawo do dodatku, o którym mowa w § 13 ust. 1 i 2, powstaje od pierwszego dnia, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji.”.

**§ 2.** Przepisy § 13 ust. 2 pkt 2, § 14 ust. 4 pkt 2 oraz § 15 ust. 3 załącznika do uchwały, o której mowa w § 1, tracą moc z dniem 31 sierpnia 2027 r.

**§ 3.** Uchwała ma zastosowanie do mentorów zatrudnionych po 31 sierpnia 2022 r.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

**Alicja Stefanowska**

<sup>1)</sup>Zmiany tekstu jednolitego wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638, z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491, z 2021 r. poz. 787 oraz z 2022 r. poz. 1057 i 1798.

## Uzasadnienie

Od dnia 1 września 2022 r. nauczyciel podejmujący pracę w szkole, tj. nauczyciel początkujący, w celu uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego nie będzie już odbywał kolejno staży na stopień nauczyciela kontraktowego i nauczyciela mianowanego, lecz będzie odbywał przygotowanie do zawodu nauczyciela. Zgodnie z art. 9ca ust. 11 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela w okresie przygotowania do zawodu nauczyciel otrzyma wsparcie mentora przydzielonego przez dyrektora szkoły spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych.

Nauczyciele, którzy do dnia 31 sierpnia 2022 r. uzyskali stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskali stopnia nauczyciela mianowanego, stopień nauczyciela mianowanego uzyskują według przepisów dotychczasowych, tj. po odbyciu stażu, w trakcie którego będą mieli przydzielonego opiekuna stażu. O stopień nauczyciela mianowanego na dotychczasowych zasadach nauczyciele mogą ubiegać się nie dłużej niż do dnia 31 sierpnia 2027 r.

Zgodnie z uprawnieniem wynikającym z § 1 pkt 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798) od dnia 1 września 2022 r. dla mentora przysługuje dodatek funkcyjny.

Jednocześnie w okresie przejściowym zachodzi konieczność zachowania uprawnienia do dodatku funkcyjnego również dla opiekuna stażu.

Wysokość dodatku funkcyjnego dla mentora określa organ prowadzący. Proponuje się ustalenie jego wysokości w obecnie obowiązującej wysokości dodatku dla opiekuna stażu, tj. 2,5% kwoty bazowej (według stanu na dzień 1 września 2022 r. wynosi 88 zł).