



Urząd Miejski, Plac Wolności 3, 19 – 400 Olecko  
tel.:(87)520 21 68 fax.:(87)520 25 58  
[www.olecko.pl](http://www.olecko.pl) [um@um.olecko.pl](mailto:um@um.olecko.pl)

---

Olecko, 15 stycznia 2015 r.

ORN.0003.39.2014

**Pan**  
**Maciej Juchniewicz**  
**Radny Rady Miejskiej w Olecku**

W odpowiedzi na interpelację zgłoszoną podczas sesji Rady Miejskiej w Olecku odbytej w dniu 19 grudnia 2014 r., przesyłam w załączeniu informację radcy prawnego na temat stosunku prawnego między radnym a jego pracodawcą.

Jednocześnie informuję, iż przedmiotową informację prześlę pracodawcom radnych w dniu 16 stycznia br., natomiast radnym wraz z materiałami na najbliższą sesję.

BURMISTRZ  
*Wacław Olszewski*



---

Certyfikat Systemu Zarządzania Jakością Nr 945/2010  
PN-EN ISO 9001:2009

URZĄD MIEJSKI W OLECKU  
WPLYNĘŁO

Dzień ..... 14 STY 2015

Ilość zał. .... podpis .....

ORN - binnno RM

Suwalki, dnia 8 stycznia 2015 r.

**Odpowiedź na pismo z dnia 8 stycznia 2015 roku**

Pismem z dnia 8 stycznia 2015 roku zgodnie z wnioskiem radnego Macieja Juchniewicza, zwrócono się o wydanie informacji dotyczącej wyjaśnienia wątpliwości odnośnie łączącego stosunku prawnego radnego z pracodawcą, w tym możliwości udziału w sesjach i pracy w komisjach.

Odnosząc się do powyższego pytania, należy wskazać, iż radny jest obowiązany brać udział w pracach rady gminy i jej komisji oraz innych instytucjach samorządowych, do których został wybrany lub desygnowany

Dlatego też, jak wynika z art. 25 ust. 3 ustawy o samorządzie gminnym z dnia 8 marca 1990 r. ( t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594 z późn. zm.), osoba zasiadająca w radzie gminy ma prawo do zwolnienia z zakładu pracy na czas udziału w sesjach tego organu i komisji.

Zwolnienie radnego od pracy zawodowej na czas trwania posiedzenia gminnych organów jest zwolnieniem obligatoryjnym. Oznacza to, że pracodawca nie może odmówić radnemu udzielenia takiego zwolnienia.

Przepis nie wskazuje jednak, jak często oraz w jakim wymiarze powinno to zwolnienie następować. W praktyce najczęściej jest udzielane na czas wskazywany we wniosku, który pracownik-radny może złożyć w każdym momencie. Przepisy nie wymagają, aby z taką prośbą występował z odpowiednim wyprzedzeniem. W praktyce często powoduje to dezorganizację pracy u pracodawcy. Dlatego ten ostatni ma prawo wymagać, aby radny, znając harmonogram planowanych sesji rady gminy, o swojej nieobecności w danym dniu informował jak najwcześniej. Jak podkreśla Stefan Plażek - komentarz do art. 25 usg, [www.lexpolonica.pl](http://www.lexpolonica.pl) - pracodawca ma prawo oczekiwać, że zaświadczenie zostanie mu doręczone z dostatecznym wyprzedzeniem dla uniknięcia dezorganizacji procesu pracy przedsiębiorstwa.

Po zakończonych pracach pracownik-radny powinien należycie udokumentować swoją nieobecność w firmie. Może to nastąpić poprzez dostarczenie dokumentu potwierdzającego uczestnictwo w pracach organów samorządowych, tj. np. zawiadomienie o zwołaniu sesji. Wobec braku stosownych regulacji na gruncie obowiązujących przepisów pracodawca może bardziej szczegółowo określić sposób dokumentowania nieobecności pracownika-radnego w pracy i wymagać, np. dostarczenia zaświadczenia pochodzącego od rady gminy.

W tym miejscu należy wskazać, iż zgodnie z załącznikiem nr 5 do Statutu Gminy Olecko , to jest Regulaminem Rady Miejskiej w Olecku w § 50 ustalono, iż „*podstawą do udzielenia przez pracodawcę czasowego zwolnienia do pracy zawodowej w trybie art. 25 ust. 3 ustawy o samorządzie gminnym jest zawiadomienie , zaproszenie lub upoważnienie do wykonania danych prac, zawierające określenie terminu i charakteru zajęć*”

W tym miejscu należy wskazać, iż za czas nieobecności radnego w pracy, radnemu nie przysługuje wynagrodzenie za pracę od macierzystego zakładu pracy (uchwała SN z 10 maja 1994 r., I PZP 22/94, LEX nr 11806). Istotne jest jednak, że w czasie korzystania z takiego zwolnienia radny korzysta z ochrony przed wypowiedzeniem umowy o pracę na podstawie art. 41 kodeksu pracy. Zgodnie z jego treścią pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę w czasie urlopu pracownika, a także w czasie innej usprawiedliwionej nieobecności (por. wyrok SN z 15 maja 1997 r., I PKN 148/97).

**RADCA PRAWNY**  
Agnieszka Stankiewicz-Luczkiwicz  
61-S-242